

**Публичный отчёт о проделанной работе за 2025 год  
председателя первичной профсоюзной организации  
МОУ НОШ 232 города Саратова  
Кочневой Л.П.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ НОШ. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ Н О Ш № 2 3 2 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Стриганковой Л.В.

Первичная профсоюзная организация МОУ НОШ №232 на декабрь 2025 года насчитывала 25 человек, что составляет 35 % от числа работающих в учреждении.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

За отчетный период было проведено 3 профсоюзных собрания. Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение отчетного периода:

осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников;

под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

В 2025 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые 15 дней в денежной форме на пластиковую карту. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

В 2025 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- согласовании локальных актов Учреждения.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника МОУ НОШ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги МОУ НОШ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. За 2025 год курсы повышения квалификации прошли ? человек. Аттестованы на высшую квалификационную категорию - ? педагогов, на первую - ? педагог.

В 2025 году один член профсоюза получил материальную помощь в связи со смертью близкого родственника.

В 2025 году один член нашей профсоюзной организации воспользовался льготной путёвкой для отдыха со своей семьёй на Черноморском побережье.

Участвовали в смотре художественной самодеятельности, посвящённому 80-летию Победы в Великой Отечественной войне .

Доброй традицией является поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Председатель первичной профсоюзной организации  
МОУ НОШ №232 Кочнева Л.П.